

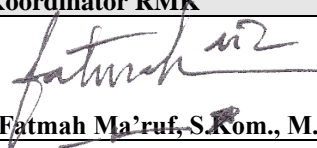
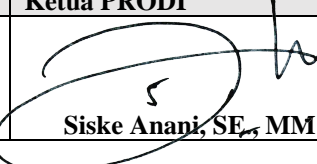


UNIVERSITAS BINA MANDIRI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

Kode Dokumen

01

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
Dasar Dasar Organisasi	1303302	Administrasi Bisnis	2 sks	3	05 Maret 2026
OTORISASI	Pengembang RPS Tim Dosen		Koordinator RMK  Fatmah Ma'ruf, S.Kom., M.Si		Ketua PRODI  Siske Anani, SE, MM
	Capaian Pembelajaran (CP)				
CPL-PRODI yang dibebankan pada MK					
CPL2	Menunjukkan sikap profesional, disiplin, bertanggung jawab, dan mampu bekerja sama dalam organisasi.				
CPL3	Menguasai konsep dasar administrasi dan organisasi bisnis.				
CPL6	Mampu berpikir logis, kritis, dan sistematis dalam memecahkan masalah organisasi.				
CPL7	Mampu berkomunikasi secara efektif serta bekerja dalam tim.				
CPL11	Mampu menganalisis lingkungan organisasi dan merumuskan strategi organisasi.				
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
CPMK1	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar organisasi dan perannya dalam kegiatan bisnis.				
CPMK2	Mahasiswa mampu mengidentifikasi unsur, struktur, dan prinsip-prinsip organisasi.				
CPMK3	Mahasiswa mampu menganalisis dinamika organisasi dan perilaku individu dalam organisasi.				
CPMK4	Mahasiswa mampu merancang struktur organisasi sederhana untuk mendukung tujuan organisasi.				
Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)			Menjelaskan konsep kreativitas dan inovasi		
Sub-CPMK1	Menjelaskan pengertian organisasi dan administrasi organisasi				
Sub-CPMK2	Mengidentifikasi unsur-unsur organisasi				
Sub-CPMK3	Menjelaskan tujuan dan fungsi organisasi				
Sub-CPMK4	Mengidentifikasi struktur organisasi				
Sub-CPMK5	Menjelaskan pembagian kerja dalam organisasi				
Sub-CPMK6	Menganalisis hubungan kerja dan koordinasi dalam organisasi				
Sub-CPMK7	Menjelaskan dinamika dan perubahan organisasi				

	Sub-CPMK8	Merancang struktur organisasi sederhana					
	Korelasi CPL terhadap Sub-CPMK						
	No	Sub-CPMK	CPL-2	CPL-3	CPL-6	CPL-7	CPL-11
	1	Menjelaskan pengertian organisasi	✓	✓			
	2	Mengidentifikasi unsur organisasi		✓	✓		
	3	Menjelaskan tujuan organisasi	✓	✓			
	4	Mengidentifikasi struktur organisasi		✓	✓		
	5	Menjelaskan pembagian kerja	✓		✓	✓	
	6	Menganalisis hubungan kerja	✓		✓	✓	
	7	Menjelaskan dinamika organisasi			✓	✓	✓
	8	Merancang struktur organisasi	✓	✓	✓	✓	✓
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah Dasar-Dasar Organisasi membahas konsep dasar organisasi, unsur-unsur organisasi, struktur organisasi, pembagian kerja, koordinasi, serta dinamika organisasi. Mata kuliah ini bertujuan memberikan pemahaman kepada mahasiswa mengenai bagaimana organisasi dibentuk, dikelola, serta dikembangkan untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien dalam konteks administrasi bisnis.						
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian organisasi 2. Unsur-unsur organisasi 3. Tujuan dan fungsi organisasi 4. Struktur organisasi 5. Pembagian kerja dan spesialisasi 6. Koordinasi dan hubungan kerja 7. Dinamika dan perubahan organisasi 8. Perancangan struktur organisasi 						
Pustaka	Utama:						
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Robbins, Stephen P. Organizational Behavior 2. Daft, Richard L. Organization Theory and Design 						
	Pendukung:						
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Handoko, T. Hani. Manajemen 2. Gibson, Ivancevich & Donnelly. Organizations: Behavior, Structure, Processes 3. Darman, 2024. Buku Ajar Pengantar Bisnis. PT. Sonpedia Publishing Indonesia 4. Sitti Husna, 2024. Pengantar Manajemen. Aikomedia Press 5. Mardiana Ria, Darman. 2017. Komitmen Organisasi. Makassar: Nas Media Pustaka 						
Dosen Pengampu	Fatmah Ma'ruf, S.Kom., M.Si						

Modalitas dan Matakuliah prasyarat		1. Modalitas: Tatap Muka (Luring) dan Daring 2. Mata Kuliah Prasyarat: -					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring (<i>offline</i>)	Daring (<i>online</i>)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Minggu	Sub-CPMK	Indikator Penilaian	Metode Pembelajaran	Waktu	Materi Pembelajaran	Bentuk Penilaian	Bobot
1	Memahami konsep organisasi	Mahasiswa menjelaskan pengertian organisasi	Ceramah	100 menit	Pengantar organisasi	Tanya jawab	5%
2	Unsur organisasi	Mahasiswa menyebutkan unsur organisasi	Ceramah	100 menit	Unsur organisasi	Tugas	5%
3	Tujuan organisasi	Mahasiswa menjelaskan tujuan organisasi	Diskusi	100 menit	Tujuan organisasi	Tugas	5%
4	Struktur organisasi	Mahasiswa menjelaskan struktur organisasi	Ceramah	100 menit	Struktur organisasi	Tugas	5%
5	Bentuk struktur organisasi	Mahasiswa mengidentifikasi bentuk struktur	Diskusi	100 menit	Struktur lini, staf	Tugas	5%
6	Pembagian kerja	Mahasiswa menjelaskan pembagian kerja	Ceramah	100 menit	Division of work	Tugas	5%
7	Koordinasi organisasi	Mahasiswa menjelaskan koordinasi	Diskusi	100 menit	Koordinasi	Quiz	5%
8	UTS	Evaluasi	Ujian	100 menit	Ujian Tengah Semester	UTS	15%
9	Hubungan kerja	Mahasiswa menjelaskan hubungan kerja	Ceramah	100 menit	Hubungan kerja	Tugas	5%
10	Komunikasi organisasi	Mahasiswa	Diskusi	100 menit	Komunikasi	Tugas	5%

		menjelaskan komunikasi			organisasi		
11	Dinamika organisasi	Mahasiswa menjelaskan perubahan organisasi	Ceramah	100 menit	Perubahan organisasi	Tugas	5%
12	Konflik organisasi	Mahasiswa menjelaskan konflik	Diskusi	100 menit	Konflik organisasi	Tugas	5%
13	Pengambilan keputusan	Mahasiswa menjelaskan keputusan organisasi	Ceramah	100 menit	Decision making	Tugas	5%
14	Analisis organisasi	Mahasiswa menganalisis organisasi	Diskusi	100 menit	Studi kasus organisasi	Tugas	5%
15	Perancangan struktur organisasi	Mahasiswa merancang struktur	Presentasi	100 menit	Desain organisasi	Presentasi	5%

Indikator Kinerja (berbasis CPMK)	Sub-CPMK	TL (≤ 40)	D (40–55)	C (55–70)	B (70–85)	A (≥ 85)
Menganalisis konsep dasar organisasi dan perannya dalam bisnis	Sub-CPMK1	Tidak mampu menganalisis konsep organisasi; hanya menghafal (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak kontekstual (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum mendalam (C4 cukup)	Analisis logis dan relevan dengan konteks bisnis (C4 kuat)	Analisis kritis dan komprehensif serta mampu mengevaluasi peran organisasi (C5)
Menganalisis unsur-unsur organisasi dalam sistem organisasi	Sub-CPMK2	Tidak mampu mengidentifikasi unsur organisasi (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak sistematis (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum terintegrasi (C4 cukup)	Analisis baik dan mampu menjelaskan hubungan antar unsur (C5)	Analisis kritis dan mampu mengevaluasi keterkaitan unsur organisasi (C6)
Menganalisis tujuan dan fungsi	Sub-CPMK3	Tidak mampu memahami tujuan	Analisis sangat terbatas dan	Analisis cukup namun belum	Analisis baik dan kontekstual	Analisis kritis dan mampu

organisasi dalam mencapai kinerja		organisasi (tidak mencapai C4)	tidak relevan (C4 lemah)	mendalam (C4 cukup)	(C5)	mengevaluasi efektivitas tujuan organisasi (C6)
Menganalisis struktur organisasi dalam konteks operasional bisnis	Sub-CPMK4	Tidak mampu memahami struktur organisasi (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak tepat (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum komprehensif (C4 cukup)	Analisis baik dan mampu menjelaskan jenis struktur (C5)	Analisis kritis dan mampu mengevaluasi efektivitas struktur organisasi (C6)
Menganalisis pembagian kerja dalam organisasi	Sub-CPMK5	Tidak mampu memahami pembagian kerja (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak logis (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum mendalam (C4 cukup)	Analisis baik dan relevan dengan praktik organisasi (C5)	Analisis kritis dan mampu mengevaluasi efisiensi pembagian kerja (C6)
Menganalisis hubungan kerja dan koordinasi dalam organisasi	Sub-CPMK6	Tidak mampu memahami hubungan kerja (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak sistematis (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum terintegrasi (C4 cukup)	Analisis baik dan mampu menjelaskan koordinasi kerja (C5)	Analisis kritis dan mampu mengevaluasi efektivitas koordinasi organisasi (C6)
Menganalisis dinamika dan perubahan organisasi	Sub-CPMK7	Tidak mampu memahami dinamika organisasi (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak relevan (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum mendalam (C4 cukup)	Analisis baik dan kontekstual (C5)	Analisis kritis dan mampu mengevaluasi strategi perubahan organisasi (C6)
Merancang struktur organisasi sederhana untuk mendukung tujuan organisasi	Sub-CPMK8	Tidak mampu merancang struktur organisasi (tidak mencapai C6)	Rancangan sangat sederhana dan tidak sistematis (C6 lemah)	Rancangan cukup namun belum optimal (C6 cukup)	Rancangan baik, logis, dan aplikatif (C6 kuat)	Rancangan sangat komprehensif, efektif, dan sesuai kebutuhan organisasi (C6 sangat kuat)