





UNIVERSITAS BINA MANDIRI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

Kode Dokumen

01

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
Kepemimpinan	1303505	Administrasi Bisnis	3 sks	5	07 Maret 2026
OTORISASI	Pengembang RPS Tim Dosen		Koordinator RMK  Dr. Ikram Muhammad, M.Si		Ketua PRODI  Siske Anani, SE., MM
	Capaian Pembelajaran (CP)				
CPL-PRODI yang dibebankan pada MK					
CPL1	Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, menjunjung tinggi nilai moral, etika, dan integritas				
CPL2	Menunjukkan sikap profesional, disiplin, dan bertanggung jawab				
CPL7	Mampu berkomunikasi dan bekerja sama dalam tim				
CPL11	Mampu merumuskan strategi pengembangan organisasi				
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
CPMK1	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar kepemimpinan dan peran pemimpin dalam organisasi				
CPMK2	Mahasiswa mampu menganalisis berbagai teori dan gaya kepemimpinan				
CPMK3	Mahasiswa mampu mengevaluasi efektivitas kepemimpinan dalam organisasi				
CPMK4	Mahasiswa mampu merancang strategi kepemimpinan yang efektif dalam organisas				
Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)					
Sub-CPMK1	Menjelaskan konsep dasar kepemimpinan				
Sub-CPMK2	Mengidentifikasi peran dan fungsi pemimpin dalam organisasi				
Sub-CPMK3	Menganalisis teori kepemimpinan klasik dan modern				
Sub-CPMK4	Menganalisis gaya kepemimpinan dalam organisasi				
Sub-CPMK5	Mengevaluasi efektivitas kepemimpinan				
Sub-CPMK6	Merancang strategi kepemimpinan yang efektif				
Korelasi CPL terhadap Sub-CPMK					
	Sub-CPMK	CPL1 (Nilai	CPL2 (Sikap profesional,	CPL7 (Komunikasi	CPL11 (Strategi pengembangan

		moral, etika, integritas)	disiplin, tanggung jawab)	& kerja sama tim)	organisasi)
	Sub-CPMK1 Menjelaskan konsep dasar kepemimpinan	✓	✓	✓	–
	Sub-CPMK2 Mengidentifikasi peran dan fungsi pemimpin	✓	✓	✓	✓
	Sub-CPMK3 Menganalisis teori kepemimpinan klasik & modern	✓	✓	✓	✓
	Sub-CPMK4 Menganalisis gaya kepemimpinan	✓	✓	✓	✓
	Sub-CPMK5 Mengevaluasi efektivitas kepemimpinan	✓	✓	✓	✓
	Sub-CPMK6 Merancang strategi kepemimpinan yang efektif	✓	✓	✓	✓
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah Kepemimpinan membahas konsep, teori, dan praktik kepemimpinan dalam organisasi. Materi mencakup berbagai teori kepemimpinan, gaya kepemimpinan, peran pemimpin dalam organisasi, serta strategi kepemimpinan yang efektif dalam menghadapi perubahan lingkungan bisnis. Mata kuliah ini bertujuan membekali mahasiswa dengan kemampuan analitis dan praktis dalam memimpin dan mengelola tim secara efektif.				
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar kepemimpinan 2. Peran dan fungsi pemimpin 3. Teori kepemimpinan klasik 4. Teori kepemimpinan modern 5. Gaya kepemimpinan 6. Kepemimpinan transformasional dan transaksional 				

	<ul style="list-style-type: none"> 7. Komunikasi dalam kepemimpinan 8. Motivasi dalam kepemimpinan 9. Pengambilan keputusan oleh pemimpin 10. Kepemimpinan dalam tim 11. Etika kepemimpinan 12. Kepemimpinan dalam perubahan organisasi 13. Strategi kepemimpinan organisasi 14. Studi kasus kepemimpinan 						
Pustaka	Utama:						
	<ul style="list-style-type: none"> 1. Rivai, V., & Mulyadi, D. (2017). <i>Kepemimpinan dan perilaku organisasi</i>. Jakarta: Rajawali Pers. 2. Kartono, K. (2016). <i>Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?</i> Jakarta: RajaGrafindo Persada. 3. Thoha, M. (2018). <i>Kepemimpinan dalam manajemen</i>. Jakarta: RajaGrafindo Persada. 						
	Pendukung:						
	<ul style="list-style-type: none"> 1. Siagian, S. P. (2015). <i>Teori dan praktik kepemimpinan</i>. Jakarta: Rineka Cipta. 2. Sutrisno, E. (2019). <i>Manajemen sumber daya manusia</i>. Jakarta: Kencana. 3. Nawawi, H. (2017). <i>Kepemimpinan yang efektif</i>. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press. 4. Ikram Muhammad, Lisda Van Gobel, 2018. <i>Kepemimpinan dalam Organisasi-Perspektif Dasar, Konvensional dan Kontemporer</i>. Yogyakarta: Tanah Air Beta 5. Tahir Arifin, Azis Rachman, 2025. <i>Kepemimpinan Transformasional “Membangun Masa Depan Perguruan Tinggi di Indonesia</i>. Makassar: Tohar Media 6. Rachman Azis., 2021. <i>Leadership and Motivation to built Morale and Quality of Lecturer's Work</i>. Jurnal Manajemen 25 (2) 						
Dosen Pengampu	Dr. Ikram Muhammad, M.Si						
Modalitas dan Matakuliah prasyarat	<ul style="list-style-type: none"> 1. Modalitas: Tatap Muka (Luring) dan Daring 2. Mata Kuliah Prasyarat: - 						
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bantuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Minggu	Sub-CPMK	Indikator	Kriteria & Bentuk	Metode	Materi	Waktu	Bobot

			Penilaian	Pembelajaran	Pembelajaran		
1	Kontrak kuliah	Mahasiswa memahami RPS	Partisipasi	Ceramah	Pengantar MK	3x50	2%
2	Konsep kepemimpinan	Menjelaskan konsep kepemimpinan	Tugas	Ceramah	Konsep kepemimpinan	3x50	5%
3	Peran pemimpin	Menjelaskan peran pemimpin	Tugas	Diskusi	Fungsi pemimpin	3x50	5%
4	Teori kepemimpinan	Menjelaskan teori klasik	Tugas	Ceramah	Teori kepemimpinan klasik	3x50	5%
5	Teori kepemimpinan modern	Menganalisis teori modern	Tugas	Diskusi	Teori modern	3x50	5%
6	Gaya kepemimpinan	Mengidentifikasi gaya kepemimpinan	Studi kasus	Diskusi	Leadership styles	3x50	5%
7	Kepemimpinan transformasional	Menjelaskan kepemimpinan transformasional	Tugas	Diskusi	Transformational leadership	3x50	5%
8	UTS	Evaluasi pembelajaran	Ujian	Tes	Materi 1–7	3x50	20%
9	Komunikasi kepemimpinan	Menjelaskan komunikasi pemimpin	Tugas	Ceramah	Leadership communication	3x50	5%
10	Motivasi dalam kepemimpinan	Menjelaskan motivasi	Diskusi	Diskusi	Leadership motivation	3x50	5%
11	Pengambilan keputusan	Menjelaskan keputusan pemimpin	Tugas	Ceramah	Decision making	3x50	5%
12	Kepemimpinan tim	Menganalisis kepemimpinan tim	Tugas	Diskusi	Team leadership	3x50	5%
13	Etika kepemimpinan	Menjelaskan etika pemimpin	Tugas	Ceramah	Leadership ethics	3x50	5%
14	Strategi kepemimpinan	Merancang strategi kepemimpinan	Project	Project Based Learning	Leadership strategy	3x50	5%
15	Presentasi strategi	Mempresentasikan strategi	Presentasi	Presentasi	Analisis kepemimpinan	3x50	3%

16	UAS	Evaluasi akhir	Ujian	Tes	Seluruh materi	3x50	15%
----	-----	----------------	-------	-----	----------------	------	-----

Indikator Kinerja (berbasis CPMK)	Sub-CPMK	TL (≤ 40)	D (40–55)	C (55–70)	B (70–85)	A (≥ 85)
Menganalisis konsep dasar kepemimpinan dalam organisasi	Sub-CPMK1	Tidak mampu menganalisis konsep; hanya menghafal tanpa memahami konteks (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak kontekstual (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum mendalam (C4 cukup)	Analisis logis dan relevan dengan praktik organisasi (C4 kuat)	Analisis kritis dan mampu mengevaluasi konsep kepemimpinan (C5)
Menganalisis peran dan fungsi pemimpin dalam organisasi	Sub-CPMK2	Tidak mampu memahami peran pemimpin (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak sistematis (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum komprehensif (C4 cukup)	Analisis baik dan mampu menjelaskan fungsi kepemimpinan (C5)	Analisis kritis dan mampu mengevaluasi kontribusi pemimpin terhadap kinerja organisasi (C6)
Menganalisis teori kepemimpinan klasik dan modern	Sub-CPMK3	Tidak mampu memahami teori kepemimpinan (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak tepat (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum terintegrasi (C4 cukup)	Analisis baik dan mampu membandingkan teori (C5)	Analisis kritis dan mampu mengevaluasi relevansi teori dalam praktik (C6)
Menganalisis gaya kepemimpinan dalam organisasi	Sub-CPMK4	Tidak mampu mengidentifikasi gaya kepemimpinan (tidak mencapai C4)	Analisis sangat terbatas dan tidak relevan (C4 lemah)	Analisis cukup namun belum mendalam (C4 cukup)	Analisis baik dan kontekstual (C5)	Analisis kritis dan mampu mengevaluasi efektivitas gaya kepemimpinan (C6)
Mengevaluasi efektivitas kepemimpinan dalam organisasi	Sub-CPMK5	Tidak mampu mengevaluasi kepemimpinan (tidak mencapai C5)	Evaluasi sangat terbatas dan tidak berbasis	Evaluasi cukup namun belum kuat secara argumentatif (C5)	Evaluasi baik dan relevan dengan kondisi organisasi (C5 kuat)	Evaluasi kritis dan mampu memberikan rekomendasi

			analisis (C5 lemah)	cukup)		peningkatan kepemimpinan (C6)
Merancang strategi kepemimpinan yang efektif dalam organisasi	Sub-CPMK6	Tidak mampu merancang strategi (tidak mencapai C6)	Strategi sangat sederhana dan tidak aplikatif (C6 lemah)	Strategi cukup namun belum optimal (C6 cukup)	Strategi baik, sistematis, dan relevan (C6 kuat)	Strategi sangat komprehensif, inovatif, dan adaptif terhadap kebutuhan organisasi (C6 sangat kuat)