



Pedoman Perilaku

PIMPINAN

Berkarakter

M-A-N-D-I-R-I

Mastery | Agile | Noble Character | Dedication | Innovation
| Reliability | Impactful

UNIVERSITAS BINA MANDIRI GORONTALO
2025

PEDOMAN
PERILAKU PIMPINAN
Universitas Bina Mandiri Gorontalo

Berkarakter

M-A-N-D-I-R-I

Mastery | Agile | Noble Character | Dedication |
Innovation | Reliability | Impactful

PEDOMAN PERILAKU PIMPINAN

BERKARAKTER “MANDIRI” UNIBERSITAS BINA MANDIRI GORONTALO

Penasehat:

Dr. Ir. H. Azis Rachman, MM., IPM., ASEAN.Eng
(Ketua Yayasan Bina Mandiri Gorontalo)

Penanggungjawab

Dr. Hj. Titin Dunggio, SE., M.Si., M.Kes
(Rektor)

William Indra S. Mooduto, SE., M.SA, AK
(Wakil Rektor I)

Karlina Napu, SAP., M.Si
(Wakil Rektor II)

Ners. Andrianto Dai, S.Kep., M.Kep
(Wakil Rektor III)

Pengarah

Prof. Dr. Basri Moding, M.Si
Prof. Dr. Akmal Umar, SE., MM
Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si

Penyusun

Dr. Ikram Muhammad, M.Si
Ikbal Kadir, SH., MH
dr. Rita Aminy Warastuty, M.Gizi
Rizal, SE., M.Si

UNIVERSITAS BINA MANDIRI GORONTALO
2025

KATA PENGANTAR

Pimpinan perguruan tinggi memegang peran strategis dalam menentukan arah, kualitas, dan keberlanjutan pengelolaan institusi. Di Universitas Bina Mandiri Gorontalo (UBM), pimpinan di berbagai level—mulai dari Rektor dan Wakil Rektor, Dekan dan Wakil Dekan, Ketua Program Studi, hingga Kepala Unit dan Lembaga—dituntut tidak hanya cakap secara manajerial, tetapi juga memiliki karakter kepemimpinan yang kuat, berintegritas, dan berorientasi pada pelayanan.

Pedoman Perilaku Pimpinan berkarakter **MANDIRI** disusun sebagai acuan etika, sikap, dan perilaku kepemimpinan yang selaras dengan visi UBM sebagai universitas yang unggul, berkarakter, dan mengglobal. Nilai-nilai **Mastery, Agile, Noble Character, Dedication, Innovation, Reliability, dan Impactful** menjadi fondasi dalam membentuk kepemimpinan yang profesional, adaptif, berakhlak mulia, dan berdampak nyata.

Melalui pedoman ini, pimpinan UBM diharapkan mampu menjadi teladan, penggerak perubahan, serta penjamin terciptanya tata kelola universitas yang baik (good university governance). Pedoman ini tidak hanya berfungsi sebagai norma perilaku, tetapi juga sebagai panduan praktis dalam pengambilan keputusan,

pengelolaan sumber daya, serta pembinaan sivitas akademika.

Gorontalo, 10 Desember 2025



Rektor

Dr. Hj. Titin Dunggio, M.Si., M.Kes

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi

PENDAHULUAN

Latar Belakang	1
Tujuan Buku Saku	2
Ruang Lingkup	3

PROFIL KARAKTER MANDIRI UBM

Mastery (Penguasaan)	4
Agile (Adaptif)	4
Noble Character (Berkarakter Mulia)	4
Dedication (Dedikasi)	5
Innovation (Inovasi)	5
Reliability (Keandalan)	5
Impactful (Berdampak).....	6

DO & DON'T

Mastery	7
---------------	---

Agile	8
Noble Character	9
Dedication	10
Innovation	10
Reliability	11
Impactful.....	12
PENUTUP	13

Pendahuluan

Latar Belakang

Perubahan lingkungan strategis pendidikan tinggi yang semakin kompleks, dinamis, dan kompetitif menuntut kepemimpinan universitas yang visioner, adaptif, dan berintegritas. Tantangan globalisasi, transformasi digital, tuntutan mutu berkelanjutan, serta persaingan antarperguruan tinggi menempatkan pimpinan universitas pada posisi strategis dalam menentukan arah dan keberlanjutan institusi.

Pimpinan perguruan tinggi tidak hanya berperan sebagai pengambil keputusan administratif dan manajerial, tetapi juga sebagai teladan moral, pengarah budaya organisasi, serta penggerak perubahan. Kualitas kepemimpinan sangat menentukan keberhasilan implementasi kebijakan, efektivitas tata kelola, serta terciptanya iklim akademik yang kondusif dan beretika.

Universitas Bina Mandiri Gorontalo (UBM) mengembangkan nilai karakter **MANDIRI** sebagai identitas kepemimpinan yang menekankan

keseimbangan antara penguasaan kompetensi manajerial, integritas moral, keimanan, dan kebermanfaatn sosial. Nilai ini menjadi kerangka etik dalam menjalankan fungsi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengendalian, dan peningkatan mutu berkelanjutan (continuous improvement).

Dalam konteks tata kelola perguruan tinggi yang baik (*good university governance*), pimpinan dituntut untuk mengedepankan prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, keadilan, dan profesionalisme. Oleh karena itu, diperlukan pedoman perilaku yang jelas dan komprehensif sebagai rujukan bersama bagi pimpinan di berbagai level agar mampu menjalankan perannya secara konsisten, objektif, dan berorientasi pada pelayanan serta pengembangan sumber daya manusia.

Tujuan

Pedoman ini bertujuan untuk:

1. Menjadi acuan perilaku dan etika kepemimpinan di lingkungan UBM.
2. Mewujudkan kepemimpinan yang profesional, berintegritas, dan berkarakter.

3. Menjamin konsistensi pengambilan keputusan yang adil dan transparan.
4. Memperkuat tata kelola universitas yang baik dan berkelanjutan.

Ruang Lingkup

Pedoman ini berlaku bagi seluruh pimpinan di lingkungan Universitas Bina Mandiri Gorontalo, meliputi:

- Pimpinan Universitas (Rektor dan Wakil Rektor).
- Pimpinan Fakultas dan Program Studi.
- Pimpinan Lembaga, Unit, dan Bagian.

Profil Karakter MANDIRI UBM

1. Mastery (Penguasaan)

Pimpinan memiliki penguasaan yang kuat terhadap kebijakan, regulasi, sistem tata kelola, serta bidang tugas yang dipimpinnya. Mastery tercermin dalam kemampuan mengambil keputusan berbasis data, pemahaman strategis, serta kecakapan manajerial yang berorientasi pada mutu.

2. Agile (Adaptif)

Agile mencerminkan kemampuan pimpinan untuk merespons perubahan lingkungan internal dan eksternal secara cepat, tepat, dan bijaksana. Pimpinan adaptif terbuka terhadap inovasi, teknologi, serta pendekatan baru dalam pengelolaan organisasi.

3. Noble Character (Berkarakter Mulia)

Noble Character menegaskan pentingnya kepemimpinan yang beretika, beriman, berakhlak mulia, jujur, dan menjunjung tinggi integritas.

Pimpinan menjadi teladan dalam keadilan, kejujuran, kedisiplinan, dan penghormatan terhadap martabat manusia.

4. Dedication (Dedikasi)

Dedication diwujudkan melalui komitmen penuh pimpinan terhadap tugas, tanggung jawab, dan amanah jabatan. Pimpinan menunjukkan loyalitas pada institusi, kesungguhan dalam bekerja, serta keberpihakan pada kepentingan bersama.

5. Innovation (Inovasi)

Innovation mendorong pimpinan untuk menciptakan terobosan kebijakan, perbaikan sistem, dan pembaruan tata kelola yang relevan dengan perkembangan zaman. Pimpinan berperan sebagai fasilitator inovasi dan penggerak perubahan positif.

6. Reliability (Keandalan)

Reliability mencerminkan konsistensi, akuntabilitas, dan dapat dipercaya. Pimpinan menepati komitmen, menjaga konsistensi kebijakan, serta memastikan keberlanjutan program dan kegiatan institusi.

7. Impactful (Berdampak)

Impactful berarti kepemimpinan yang memberikan manfaat nyata bagi sivitas akademika, institusi, dan masyarakat. Setiap kebijakan dan keputusan pimpinan diharapkan memiliki dampak positif jangka pendek maupun jangka panjang.

DO & DON'T

A. Mastery (Penguasaan)

Do	Don't
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Memahami secara mendalam regulasi pendidikan tinggi, SPMI, kebijakan internal, dan Renstra UBM. ✓ Mengambil keputusan berbasis data, laporan kinerja, dan hasil evaluasi mutu. ✓ Menguasai tugas pokok dan fungsi unit yang dipimpin. ✓ Membaca dan menelaah dokumen kebijakan sebelum menetapkan keputusan. ✓ Mengembangkan kompetensi kepemimpinan melalui pelatihan, forum 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ Mengambil keputusan berdasarkan asumsi atau kepentingan subjektif. ✗ Mengabaikan data, laporan, dan masukan profesional. ✗ Menyerahkan sepenuhnya penguasaan teknis kepada bawahan tanpa pengawasan.

pimpinan, dan pembelajaran mandiri.

B. Agile (Adaptif)

Do	Don't
<ul style="list-style-type: none">✓ Responsif terhadap perubahan kebijakan nasional, kebijakan yayasan, dan kebutuhan institusi. –✓ Cepat mengambil langkah korektif terhadap permasalahan yang muncul.✓ Terbuka terhadap masukan dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa.✓ Menyesuaikan strategi dan kebijakan dengan dinamika internal dan eksternal.✓ Memanfaatkan teknologi digital dalam pengambilan keputusan dan koordinasi.	<ul style="list-style-type: none">✗ Bersikap lamban dalam merespons masalah strategis.✗ Menolak perubahan tanpa dasar akademik atau manajerial yang jelas.✗ Mempertahankan kebijakan yang sudah tidak relevan.

C. Noble Character (Berkarakter Mulia)

Do	Don't
<ul style="list-style-type: none">✓ Beriman dan menunjukkan akhlak yang baik dalam setiap sikap dan keputusan✓ Menjunjung tinggi kejujuran, integritas, dan etika kepemimpinan.✓ Bersikap adil, objektif, dan tidak diskriminatif dalam pengambilan kebijakan.✓ Menjadi teladan dalam disiplin, tutur kata, dan perilaku.✓ Menghormati martabat setiap anggota sivitas akademika.	<ul style="list-style-type: none">✗ Menyalahgunakan kewenangan atau jabatan.✗ Bersikap arogan, otoriter, atau tidak etis.✗ Melakukan intervensi yang melanggar prinsip keadilan dan etika.

D. Dedication (Dedikasi)

Do	Don't
<ul style="list-style-type: none">✓ Menjalankan amanah jabatan dengan penuh tanggung jawab dan komitmen.	<ul style="list-style-type: none">✗ Mengabaikan tugas kepemimpinan karena kepentingan pribadi.

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mengutamakan kepentingan institusi di atas kepentingan pribadi atau kelompok. ✓ Hadir dan terlibat aktif dalam agenda strategis dan kegiatan institusi. ✓ Mengawal implementasi kebijakan hingga tuntas. 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ Melepaskan tanggung jawab setelah kebijakan ditetapkan. ✗ Menjalankan jabatan hanya sebagai formalitas.
--	--

E. Innovation (Inovasi)

Do	Don't
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mendorong lahirnya ide, terobosan kebijakan, dan perbaikan sistem kerja. ✓ Memberi ruang kreativitas dan inisiatif kepada unit kerja. ✓ Mendukung transformasi digital dan inovasi layanan akademik. 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ Menolak gagasan baru tanpa kajian objektif. ✗ Menghambat inovasi karena zona nyaman. ✗ Mematikan kreativitas bawahan melalui sikap represif.

✓ Mengapresiasi ide baru yang konstruktif dan solutif.	
--	--

F. Reliability (Keandalan)

Do	Don't
✓ Menepati janji dan komitmen kepemimpinan.	✗ Mengubah kebijakan secara sepihak dan inkonsisten.
✓ Menjaga konsistensi kebijakan dan keberlanjutan program.	✗ Menghindari tanggung jawab atas dampak keputusan.
✓ Bertanggung jawab atas setiap keputusan yang diambil.	✗ Memberikan arahan yang berubah-ubah dan membingungkan.
✓ Menyampaikan informasi kebijakan secara jelas dan konsisten.	

G. Impactful (Berdampak)

Do	Don't
✓ Mengambil kebijakan yang memberi manfaat nyata bagi sivitas akademika.	✗ Membuat kebijakan tanpa analisis dampak.
✓ Mengarahkan program pada	✗ Mengabaikan aspirasi dan kebutuhan sivitas

<p>peningkatan mutu dan daya saing institusi.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Memastikan setiap kebijakan memiliki dampak jangka pendek dan jangka panjang.✓ Menjadi agen perubahan yang membawa nilai tambah bagi UBM.	<p>akademika.</p> <ul style="list-style-type: none">✗ Menjalankan kepemimpinan yang tidak memberi nilai tambah.
--	---

PENUTUP

Pedoman Perilaku Pimpinan berkarakter **MANDIRI** menjadi landasan etika dan perilaku kepemimpinan di Universitas Bina Mandiri Gorontalo. Pedoman ini dirancang tidak hanya sebagai dokumen normatif, tetapi sebagai panduan praktis yang menjiwai setiap peran, kewenangan, dan tanggung jawab pimpinan dalam menjalankan roda organisasi universitas.

Penerapan nilai-nilai **Mastery, Agile, Noble Character, Dedication, Innovation, Reliability, dan Impactful** secara konsisten akan memperkuat kualitas kepemimpinan, memperkokoh budaya organisasi yang sehat, serta meningkatkan kepercayaan sivitas akademika dan para pemangku kepentingan. Kepemimpinan yang berkarakter MANDIRI diharapkan mampu menciptakan iklim kerja yang profesional, kolaboratif, transparan, dan berorientasi pada peningkatan mutu berkelanjutan.

Pedoman ini juga menjadi instrumen pembinaan, pengendalian, dan evaluasi perilaku pimpinan dalam kerangka Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan prinsip *good university governance*. Dengan demikian, setiap kebijakan, keputusan, dan

tindakan pimpinan dapat dipastikan selaras dengan visi, misi, dan nilai-nilai luhur Universitas Bina Mandiri Gorontalo.

Melalui kepemimpinan yang berkarakter, profesional, beriman, dan berdampak, pimpinan UBM diharapkan mampu menjadi teladan, penggerak perubahan, serta penjaga marwah institusi. Dengan dukungan kepemimpinan yang kuat dan berkarakter MANDIRI, UBM akan semakin kokoh melangkah menuju universitas yang unggul, berkarakter, dan mengglobal.



Berkarakter

M-A-N-D-I-R-I

Mastery | Agile | Noble Character | Dedication | Innovation
| Reliability | Impactful

UNIVERSITAS BINA MANDIRI GORONTALO
2025

Contact us:  www.ubmg.ac.id

 ubmg@ubmg.ac.id

 (0435) 834062