

LAPORAN
RASIO DOSEN & MAHASISWA

Program Studi: S1 MANAJEMEN.
Fakultas: EKONOMI DAN BISNIS
Tahun Akademik : 2024 / 2025



PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA MANDIRI GORONTALO
2024

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Laporan Analisis Rasio Dosen dan Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Mandiri Gorontalo Tahun Akademik 2024/2025 ini dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan ini disusun sebagai bentuk evaluasi rutin terhadap pendayagunaan sumber daya manusia dan pemenuhan standar mutu akademik di lingkungan Program Studi S1 Manajemen. Rasio dosen dan mahasiswa merupakan salah satu indikator krusial dalam menjamin efektivitas proses belajar mengajar, kualitas bimbingan akademik, serta pemenuhan kriteria akreditasi nasional.

Data yang disajikan dalam laporan ini mencakup perbandingan jumlah dosen homebase dengan jumlah mahasiswa aktif, yang kemudian dianalisis berdasarkan standar ideal pendidikan tinggi. Kami berharap laporan ini dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak fakultas maupun universitas dalam pengambilan keputusan strategis terkait pengembangan institusi di masa depan.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat kami harapkan demi perbaikan laporan di masa yang akan datang.

Akhir kata, kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam pengumpulan data dan penyusunan laporan ini.

Gorontalo, 14 Desember 2024

Ketua Program Studi



MAMAN MUSA, SE., MM

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pendidikan tinggi yang berkualitas ditentukan oleh keseimbangan antara ketersediaan sumber daya manusia dan jumlah peserta didik. Dalam ekosistem akademik, dosen bukan hanya berperan sebagai pengajar, tetapi juga sebagai mentor, peneliti, dan pengabdian masyarakat yang membutuhkan ruang interaksi ideal dengan mahasiswa untuk memastikan transfer pengetahuan berjalan secara efektif.

Sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), setiap perguruan tinggi diwajibkan untuk menjaga rasio dosen dan mahasiswa dalam batas yang ditetapkan. Hal ini bertujuan agar beban kerja dosen tetap proporsional dan setiap mahasiswa mendapatkan hak bimbingan akademik yang memadai.

Program Studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Mandiri Gorontalo berkomitmen untuk terus meningkatkan mutu layanan pendidikan. Seiring dengan dinamika penerimaan mahasiswa baru dan tuntutan akreditasi, baik melalui BAN-PT maupun Lembaga Akreditasi Mandiri Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (LAMEMBA), pemantauan terhadap rasio dosen dan mahasiswa menjadi instrumen evaluasi yang sangat vital.

Memasuki Tahun Akademik 2024/2025, Program Studi S1 Manajemen perlu mendokumentasikan kekuatan sumber daya dosen tetap (homebase) yang berjumlah 8 orang dalam melayani 139 mahasiswa aktif. Data ini menjadi cerminan kapasitas program studi dalam menyelenggarakan kegiatan belajar mengajar yang kondusif.

Oleh karena itu, laporan ini disusun untuk memberikan gambaran nyata mengenai kondisi rasio dosen-mahasiswa saat ini, sekaligus menjadi landasan dalam perencanaan pengembangan kualitas akademik dan sumber daya manusia di masa yang akan datang.

B. Tujuan Pelaporan

Laporan ini disusun sebagai instrumen evaluasi untuk mengukur efektivitas interaksi akademik dan kualitas pembelajaran di Program Studi S1 Manajemen. Dengan menganalisis rasio yang ada, program studi dapat memastikan bahwa proses bimbingan akademik maupun tugas akhir berjalan secara intensif, sehingga standar mutu yang ditetapkan oleh Sistem

Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Bina Mandiri Gorontalo dapat tercapai secara konsisten.

Selain untuk kepentingan internal, laporan ini berfungsi sebagai penyedia data parameter pendukung yang krusial bagi keperluan akreditasi nasional, baik melalui BAN-PT maupun LAMEMBA. Analisis ini memastikan bahwa beban kerja delapan dosen homebase tetap proporsional sesuai dengan regulasi yang berlaku, sehingga dosen memiliki ruang yang cukup untuk menjalankan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat secara maksimal.

Pada akhirnya, laporan ini diproyeksikan sebagai landasan bagi pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Universitas dalam pengambilan keputusan strategis. Melalui data rasio yang akurat, pimpinan dapat memetakan kekuatan institusi dalam perencanaan penerimaan mahasiswa baru serta merancang pengembangan sumber daya manusia melalui rekrutmen dosen yang terukur di masa depan.

BAB II

PEMBAHASAN

1. Data Profil Utama

Berdasarkan data pada tahun akademik 2024/2025, profil sumber daya manusia pada Program Studi S1 Manajemen adalah sebagai berikut:

- a. Jumlah Mahasiswa Aktif : 139 Orang
- b. Jumlah Dosen Tetap (Homebase) : 8 Orang
- c. Rasio Perhitungan : $139 / 8 = 1 : 17$

2. Analisis Rasio Dosen dan Mahasiswa

- a. Kepatuhan terhadap Standar Nasional (SN-Dikti)

Dalam standar nasional untuk rumpun Ilmu Sosial, khususnya bidang Ekonomi dan Manajemen, rasio maksimal yang ditetapkan adalah 1 : 35. Dengan data riil di lapangan yang menunjukkan angka 1 : 17, Program Studi S1 Manajemen telah memenuhi standar tersebut dengan predikat Sangat Baik. Capaian ini menunjukkan bahwa program studi memiliki komitmen yang kuat dalam melampaui standar minimal (SN-Dikti) guna menjamin kualitas interaksi akademik.

- b. Kualitas Interaksi Akademik (Dosen-Mahasiswa)

Rasio yang ideal ini memungkinkan penerapan metode pembelajaran aktif (Student-Centered Learning). Dosen dapat lebih mudah mengelola diskusi kelompok, memberikan umpan balik (feedback) langsung terhadap tugas-tugas mahasiswa, serta memastikan bahwa capaian pembelajaran mata kuliah (CPMK) terserap dengan baik oleh setiap individu. Interaksi dua arah menjadi lebih hidup karena dosen mampu mengenali setiap mahasiswa secara personal, yang pada gilirannya meningkatkan motivasi belajar mahasiswa.

- c. Kualitas Pembelajaran dan Beban Kerja Dosen (BKD)

Kepatuhan terhadap rasio ini berdampak langsung pada pemenuhan standar proses pembelajaran. Dosen homebase di S1 Manajemen memiliki beban mengajar yang terkontrol, sehingga pelaksanaan tugas tambahan seperti pembimbingan tugas akhir (skripsi) tidak melebihi kuota maksimal yang ditetapkan oleh regulasi. Hal ini memastikan setiap dosen tetap dapat memenuhi kewajiban 12-16 SKS per semester (Tridarma Perguruan Tinggi) tanpa mengalami beban berlebih (overload) yang dapat menurunkan kualitas pengajaran.

BAB III

PENUTUP

1. Kesimpulan dan Rekomendasi

a. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data Tahun Akademik 2024/2025, Program Studi S1 Manajemen Universitas Bina Mandiri Gorontalo memiliki kondisi rasio dosen dan mahasiswa yang sangat ideal, yakni sebesar 1 : 17. Angka ini menunjukkan bahwa program studi telah sepenuhnya mematuhi, bahkan melampaui, Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) yang menetapkan ambang batas maksimal 1 : 35 untuk rumpun ilmu sosial. Capaian ini menempatkan program studi pada posisi yang sangat kuat dan aman dalam memenuhi instrumen akreditasi, baik melalui BAN-PT maupun LAMEMBA.

Rasio yang sangat sehat ini memberikan dampak langsung terhadap keunggulan kualitas akademik dan efektivitas pembelajaran. Dengan beban mahasiswa yang terkontrol, interaksi antara dosen dan mahasiswa menjadi lebih intensif, proses bimbingan tugas akhir berjalan lebih mendalam, dan beban kerja dosen tetap proporsional. Kondisi ini menciptakan ekosistem pendidikan yang kondusif bagi dosen untuk menjalankan Tridarma Perguruan Tinggi secara maksimal sekaligus memastikan mahasiswa mendapatkan layanan pendidikan yang berkualitas tinggi.

Melihat performa rasio saat ini, Program Studi S1 Manajemen memiliki kapasitas pengembangan yang sangat baik di masa depan. Institusi memiliki ruang yang cukup luas untuk meningkatkan jumlah mahasiswa tanpa harus khawatir mengorbankan kualitas layanan, selama penambahan tersebut tetap dikelola secara seimbang dengan jumlah tenaga pendidik. Hal ini menjadi modal strategis bagi fakultas untuk terus meningkatkan daya saing institusi sambil tetap menjaga marwah kualitas lulusan yang kompeten di bidang manajemen.

b. Rekomendasi

Sebagai tindak lanjut dari hasil analisis yang sangat positif ini, Program Studi S1 Manajemen disarankan untuk menjadikan rasio 1:17 ini sebagai instrumen branding dalam strategi pemasaran dan penerimaan mahasiswa baru. Keunggulan kualitas interaksi akademik yang personal harus ditekankan sebagai nilai tambah bagi calon mahasiswa dibandingkan perguruan tinggi lain. Namun, seiring dengan

potensi peningkatan jumlah pendaftar, program studi perlu menyusun proyeksi kebutuhan SDM jangka menengah untuk memastikan bahwa jika terjadi lonjakan jumlah mahasiswa di masa depan, rasio tersebut tetap terjaga pada ambang batas ideal melalui rekrutmen dosen secara bertahap dan terukur.

Di sisi lain, dengan beban mengajar yang sudah sangat proporsional, para dosen homebase harus didorong untuk lebih produktif dalam menghasilkan luaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang terindeks bereputasi. Ruang waktu yang tersedia akibat rasio mahasiswa yang ideal ini harus dikonversi menjadi pencapaian akademik yang lebih tinggi, seperti penulisan buku ajar, perolehan HKI, dan keterlibatan dalam proyek strategis tingkat nasional. Dengan demikian, kualitas rasio yang baik tidak hanya berhenti pada angka statistik, tetapi benar-benar bertransformasi menjadi peningkatan skor akreditasi prodi dan penguatan daya saing lulusan di tingkat global.